

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Είναι πραγματικά πρωτοφανές για τη διοίκηση της εταιρείας να σέρνει στα δικαστήρια τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, οι οποίοι το μόνο που ζητούν είναι να διαφυλάξουν το όποιο επίπεδο αξιοπρεπούς διαβίωσης τους έχει απομείνει, μετά από μία δεκαετία μειωμένων και καθηλωμένων αποδοχών και, ταυτόχρονα, υπερένταση των παρεχόμενων υπηρεσιών εκ μέρους τους. Από την άλλη μεριά δεν είναι καθόλου περίεργο που η δικαιοσύνη, για άλλη μία φορά, κήρυξε παράνομη μία εργατική κινητοποίηση σε μία επιχείρηση, με συνοπτικές αιτιολογίες και μέσα από μία fast track διαδικασία (άλλωστε είναι γνωστό ότι μόνο για τις εργατικές απαιτήσεις οι δικαστικές αποφάσεις βγαίνουν μετά από ένα χρόνο και βάλε!). Εκμεταλλευόμενη την απόφαση αυτή, η διοίκηση απευθύνεται με ανακοινώσεις (που συνοδεύονται από «ύμνους» προς τις υπηρεσίες της και το Υπουργείο Εργασίας) απευθείας στους συναδέλφους, καλώντας τους, εν μέσω συμμετοχής τους στην απεργία της ΠΟΕ, να υπογράψουν νέες ατομικές συμβάσεις εργασίας, εισάγοντας για πρώτη φορά και επισήμως τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό ως τον νόμιμο μισθό μας.

Συνάδελφοι, η υιοθέτηση, μέσω υπογραφής νέων ατομικών συμβάσεων εργασίας, του νομοθετημένου κατώτατου μισθού, εγκυμονεί, κατά τη γνώμη μας, σοβαρούς κινδύνους απώλειας δικαιωμάτων, ειδικά για αυτά που ονομάζουμε «θεσμικά» όπως συσσίτιο (για τις εγκαταστάσεις), ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, ρουχισμός, βρεφονηπιακοί σταθμοί, κατασκηνώσεις, αργίες του κλάδου κ.α.

Η παραπληροφόρηση που επιχειρείται να προωθηθεί από την εταιρεία, σχετίζεται με την απάντηση στο ερώτημα εάν «σε περίπτωση που καταγγελθεί μια ΣΣΕ και δεν υπογραφεί εντός τριμήνου νέα ΣΣΕ, οι θεσμικοί όροι της καταγγελθείσας ΣΣΕ συνεχίζουν να αποτελούν όρους των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων». Η απάντησή μας στο ερώτημα αυτό είναι ταυτόσημη με αυτή που η ΓΣΕΕ έχει ήδη δώσει από το 2012: Μετά το πέρας του τριμήνου (πλέον) της παράτασης της κανονιστικής ισχύος της ΣΣΕ μετά την καταγγελία της, είναι στην ευχέρεια του εργοδότη να διατηρήσει τους μισθολογικούς όρους της ΣΣΕ στο ίδιο ύψος ή να «επωφεληθεί» από τη ρύθμιση της παρ.4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012, μειώνοντας την αμοιβή στο βασικό μισθό της μισθολογικής κατηγορίας κάθε εργαζόμενου με τα τέσσερα προβλεπόμενα επιδόματα συν το επίδομα γάμου, που αποτελεί γενικό κατώτατο όρο εργασίας ρητά προβλεπόμενο από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., ως κατώτατο όριο προστασίας των εργαζομένων συνταγματικά προστατευόμενο (άρθρα 21 και 22 Συντάγματος). Εφόσον δεν υπογραφεί νέα ΣΣΕ, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας να εμπίπτουν και τα δύο μέρη (εργοδότης και εργαζόμενοι), οι λοιποί όροι εργασίας, δηλαδή όλοι οι υπόλοιποι όροι εκτός της αμοιβής, μετενεργούν στο σύνολό τους ως ενοχικοί όροι των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων που υπάγονταν στο πεδίο εφαρμογής της λήξασας ΣΣΕ, για όσο χρόνο αυτή είχε κανονιστική ισχύ. Αυτοί οι όροι μπορούν να τροποποιηθούν μόνο με συμφωνία του εργαζόμενου και όχι μονομερώς από τον εργοδότη.

Όλοι γνωρίζουμε ότι η εταιρεία, από το 2016 υπογράφει γνωστοποιήσεις όρων εργασίας στις οποίες αναφέρει ότι «οι αποδοχές του μισθωτού, που είναι οι νόμιμες σύμφωνα με την τελευταία μετενεργούμενη υποχρεωτικώς εφαρμοστέα σ.σ.ε. του κλάδου, καθορίζονται σύμφωνα με τη μετενεργούμενη, από 17.12.2010 κλαδική σ.σ.ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των πάσης φύσεως επιχειρήσεων πετρελαίου και υγραερίων, η ισχύς της οποίας, ως τελευταίας υποχρεωτικώς εφαρμοστέας σ.σ.ε. του κλάδου, έληξε την 14.02.2013, σε συνδυασμό με την Π.Υ.Σ. 6/2012 και τον Ν. 4093/2012.».

Γιατί να αλλάξει η διατύπωση αυτή τώρα; Μήπως έχουν στο μυαλό τους να μας κόψουν και τα λεγόμενα «θεσμικά» που απορρέουν από την ΣΣΕ του 2010; Όλες αυτές οι παροχές που

μετενεργούν, κατά την άποψή μας, από τη ΣΣΕ αυτή, δεν είναι αυτονόητο ότι τίθενται σε κίνδυνο; Ποιο θα ήταν το πρόβλημα να αποτυπωθεί η αύξηση, που μετά από δική μας πίεση συμφώνησαν να δώσουν, σε μία έξτρα στήλη ως «αύξηση 5%», υπολογιζόμενη μάλιστα στο σύνολο των αποδοχών και όχι στο νόμιμο μισθό (άρα η αναφορά του νόμιμου μισθού δεν παίζει απολύτως κανένα ρόλο); Και απ'την άλλη, γιατί απουσιάζει οποιαδήποτε δέσμευση για τα «θεσμικά», από την «πρότασή» τους προς εμάς;;;

Συνάδελφοι, δεν θα ανεχθούμε παιχνίδια στις πλάτες των εργαζομένων, από ανθρώπους που, κλεισμένοι στα γραφεία τους, βλέπουν μόνο νούμερα και κερδοφορίες. Το συμφέρον της εταιρείας, το οποίο έχουμε αποδείξει όλα αυτά τα χρόνια ότι οι εργαζόμενοι εξυπηρετούμε, δεν προστατεύεται χωρίς να προστατεύονται και αυτοί που μοχθούν γι'αυτό. Τα θετικά αποτελέσματα της προηγούμενης χρονιάς δεν οφείλονται σε κάποιο φυσικό φαινόμενο αλλά και στη δική μας υπερένταση των προσπαθειών κατά την παροχή της εργασίας μας.

Ας ακούσει πρώτα η διοίκηση της εταιρείας αυτό που λέει ως κατακλείδα στην ανακοίνωσή της, ότι δηλ. «είναι απολύτως αναγκαίο να δουλέψουμε μαζί για να έρθουν τα αποτελέσματα που έχουμε δεσμευτεί», χωρίς να κουνάει το δάχτυλο για την «αναστάτωση» σε εμάς τους εργαζομένους που έχουμε υπομείνει επί δέκα χρόνια την σε βάρος μας τακτική εκ μέρους της εταιρείας.

Είμαστε πάντα ανοικτοί σε διάλογο, θα είμαστε όμως πάντα απέναντι σε τακτικές που βάζουν σε κίνδυνο τα εναπομείναντα δικαιώματά μας.

Τα σωματεία:

«ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ»

«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΗΝ ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ – ‘Η ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ’»

«ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ - ΟΔΗΓΩΝ-ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΥΓΡΑΕΡΙΟΥ " Η ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΙΣ"»

«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ, ΥΓΡΑΕΡΙΩΝ & ΑΛΛΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΣΥΕΠΥ & ΑΛΠΕ)»